

# สรุปผลการพัฒนาความรู้

การสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

จัดโดยสำนักงาน ก.พ.

ครั้งที่ 1 (ณ โรงแรม ไทรอนด์ ริชมอนด์ สโตนีช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี)  
วันที่ 11 กรกฎาคม 2566/วันที่ 13 กรกฎาคม 2566/วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

ครั้งที่ 2 (Zoom Meeting)  
วันที่ 23-24 สิงหาคม 2566

วัตถุประสงค์ : -เพื่อสร้างความเข้าใจการดำเนินการตามกรอบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566-2570  
-เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน (Strategic partner) ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการในการดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

## ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

- ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนย่อย : การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

กิจกรรมปฏิรูปที่ 1 : ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบราชการดิจิทัล

กิจกรรมปฏิรูปที่ 3 : ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มา และรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัวตามหลักกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

### รัฐบาลดิจิทัล

- Citizen Centric Services
- Government Integration
- Driven Transformation
- Smart Operation

### ระบบราชการ 4.0

- Open&Connected Government
- Citizen-Centric Government
- Smart&High Performance
- การขับเคลื่อนการบริหารจัดการหน่วยงาน เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ

การใช้ระบบทะเบียนประวัติราชการอิเล็กทรอนิกส์  
มติ ครม. 24 ก.ย. 62 : ว 19/2562

แนวทางการบริหารจัดการ GCIO (ว 3/2563)  
-การพัฒนา MCIO และ DCIO ผ่านหลักสูตร GCIO

### ประมวลจริยธรรม

- ข้าราชการพลเรือน
- ซื่อสัตย์สุจริต
- มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ยึดมั่นสถาบันหลัก
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- กล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม

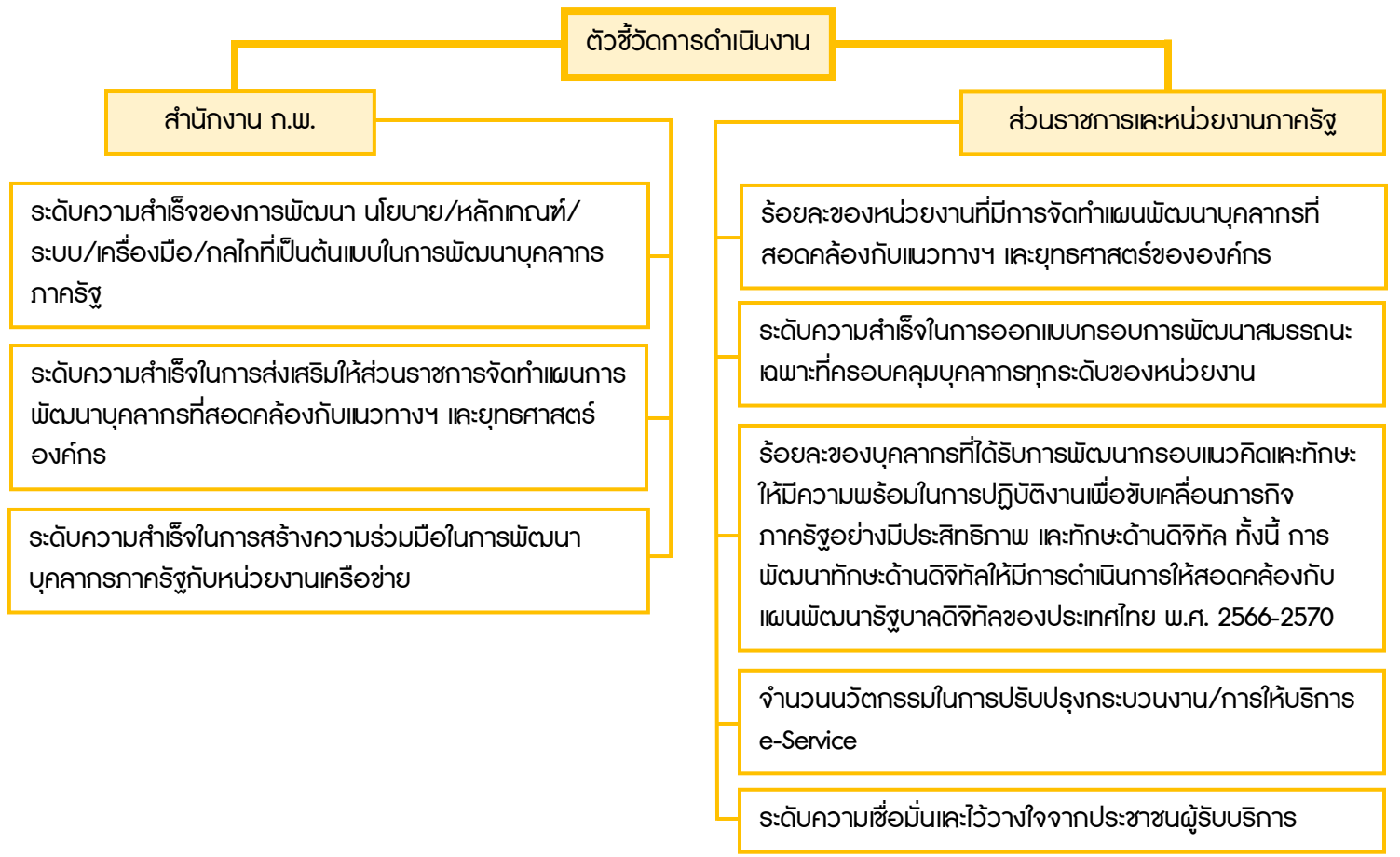
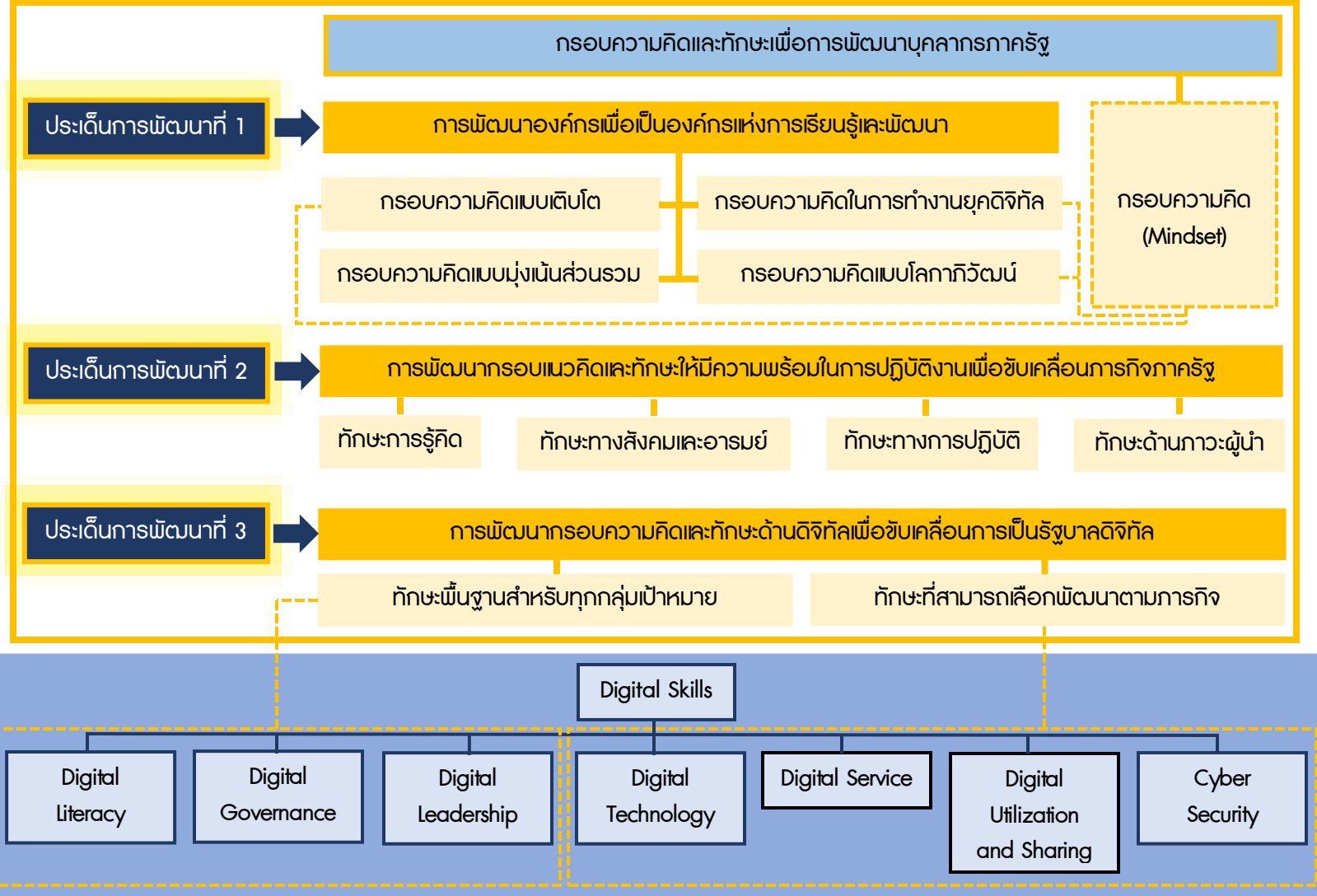
### มาตรการบริหารจัดการ

- กำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2566-2570
- ยุทธศาสตร์การวางแผนกำลังคน
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

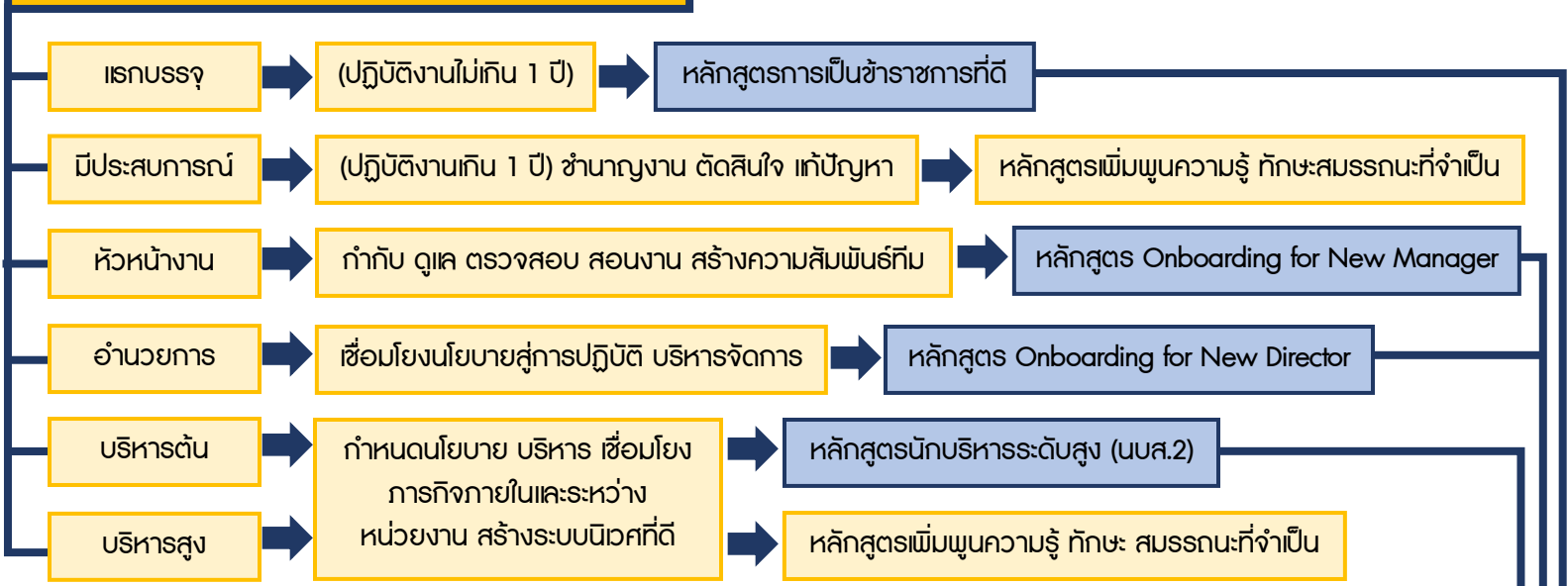
### สมรรถนะ

- สมรรถนะหลัก : ว 27/2552
- สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ : ว 27/2552
- สมรรถนะทางการบริหาร : ว 7/2553

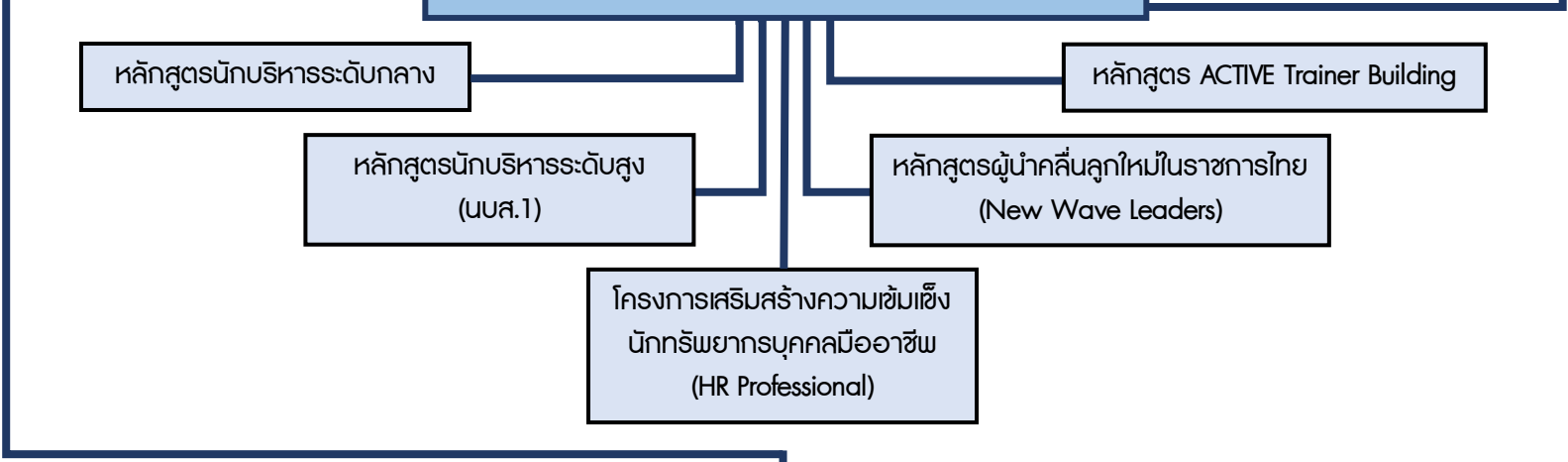
แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566-2570



## เส้นทางการพัฒนาข้าราชการ (Development Roadmap)



### หลักสูตรการดำเนินการของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน



### ระบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ของสำนักงาน ก.พ. (OCSC Learning Space)

